



CUPRINS:

I. EDITORIAL

- ◆ Editorial- Munca in echipa.... si totusi individul....

II. CURIER SUD-EST (Noutati ale sectorului nonprofit din zona Dunare – Marea Neagra)

- ◆ Forumul Judetean al Organizatiilor Neguvernamentale, Constanta, 2-3 noiembrie 2006- “Intalnirile pregatitoare”
- ◆ Proiectul national “Teatru social – spect-actori pentru nondiscriminare ” pe scena Centrului de Voluntariat Constanta
- ◆ Joc de baschet in scaune cu rotile la Carmen Sylva
- ◆ Responzabilizarea socială a tinerilor infectați HIV prin modelare în cadrul grupurilor terapeutice la BAYLOR MAREA NEAGRA
- ◆ Experiente noi si amintiri din proiecte la CENTRAS Constanta
- ◆ Munca in echipa, secretul reusitei la Centrul de Plasament « ANTONIO »

III. OPORTUNITATI DE FINANTARE

- ◆ Finantare ANPH

IV. ELEMENTE LEGISLATIVE

- ◆ Legea privind Inspectia Sociala
- ◆ Legea 47/ 2006 privind sistemul national de asistenta sociala

V. VOLUNTARIAT INTERNATIONAL

- ◆ Voluntariatul in Franta
- ◆ Les programmes d’education Europeens: Socrates

VI. OPORTUNITATI DE INSTRUIRE

- ◆ Curs CENTRAS Constanta- «Managementul serviciilor sociale », 7-8 decembrie 2006



I. EDITORIAL

MUNCA IN ECHIPASI TOTUSI INDIVIDUL....

In acest numar, date fiind evenimentele ONG din ultima perioada, principalul subiect de discutie ar putea fi...munca in echipa sau individul? Care dintre acesti doi factori pot determina o mai mare eficienta in activitate prin calitatile si specificul lor? Poate ca in acest moment un introvertit m-ar opri si mi-ar spune ca pentru el nu ar avea sens munca in echipa, pe el l-ar demobiliza, i-ar consuma energie inutil...in timp ce un extravertit mi-ar spune ca ar fi aberant sa cred ca energia unui singur om ar putea asigura succesul maxim intr-o activitate...

Si totusi, eu ma adresez publicului larg, de personalitati mai mult sau mai putin accentuate, de persoane aflate la limita dintre cele doua tipuri introvert-extrovert (asa numitii ambiverti), ma adresez tuturor celor care au descoperit cine sunt si ce le place si stiu sa caute aceste lucruri fara sa accepte compromisuri inutile, ma adresez celor care si-au depasit propriile limite si s-au educat pentru a explora si a se adapta unor diferite moduri de lucru, tocmai pentru a descoperi si pentru a se dezvolta personal.

Din acest punct, va propun sa va imaginati munca in echipa ca un motor al unei masini care urca, coboara, strabate un traseu mai sinuos, cu serpentine si dificultati, sau un drum mai simplu, infrumusetat de bogatia unui peisaj....iar acest motor, functie de dificultatea drumului pe care il are masina de parcurs, trebuie accelerat sau incetinit, sau de ce nu...lasat liber...daca masina coboara un deal...si atunci pare ca totul e atat de simplu...

Conform definitiilor de specialitate, *grupul este "un ansamblu de indivizi, constituit in timp, indivizi intre care exista diverse tipuri de interactiuni si relatii comune, precum si un scop al grupului, comun tuturor membrilor"* (A. Cosmovici, 1998). O multime oarecare poate deveni grup doar daca isi contureaza un scop comun, impartasit de toti membrii sai...

Ce se intampla insa in cazul in care grupul nu are la baza relatii si interactiuni bine determinate intre membrii sai, dar are acelasi scop?? Daca aceste persoane nu se gasesc impreuna doar din pura intamplare, fara sa interactioneze, ci s-au strans intr-un loc anume, pentru un scop comun, chiar daca relationarea nu este de lunga durata si constanta, aceasta multime se transforma din acel moment in grup, ceea ce este de fapt, inceputul muncii in echipa. Cu alte cuvinte, mai este doar un pas pana la functionarea lui ca echipa, ca intreg functional, dar pentru aceasta trebuie sa fie clar pentru toti membrii ca rolul lor acolo este unul bine determinat si ca orice schimbare sau neregularitate intervenita ca urmare a actiunii grupului respectiv este si responsabilitatea lui personala. Oare cati dintre noi intelegem acest lucru?... Construirea echipei inseamna construirea fiecaruia prin si impreuna cu ceilalti, prin procese de grup.

Poate ca fiecare dintre noi a trait bucuria unui moment in care un membru al echipei in care lucrea la un moment dat, a constientizat importanta si amploarea a ceea ce poate face el insusi prin simpla implicare in procesul ce se desfasura sub chiar ochii lui, pasivi pana atunci...iar cand s-a trezit aproape totul s-a schimbat...atentie, ascultare, fel de a privi, tot...pentru ca nu este putin lucru sa devii activ in ceea ce faci, sa fii parte integranta a prezentului care se intampla sub chiar ochii tai...alergam, ne ocupam timpul cu mii de lucruri marunte...dar de fapt, de cele mai multe ori, nu suntem prezenti in ele...traim mereu in asteptarea a ceea ce va urma sau fiind atenti la ceea ce lipseste sau mai trebuie....si mai putin in ceea ce se intampla "aici si acum"....

In fiecare zi traim acest lucru, grupuri in care ne aflam la un moment dat, pe o pozitie mai mult sau mai putin activa....

Atunci cand o sa va intrebati pe ce pozitie va aflati, e suficient sa va puneti doar intrebarea: "Ce fac eu acum, in acest moment, in acest loc, pentru acest lucru?" Si s-ar putea sa va dati seama ca ceea ce vi se pare ca nu este bine sau corect sa prinda contur prin solutiile dvs....

Roxana Cozma, Coordonator programe de tineret
CENTRAS- Centrul de Voluntariat Constanta



CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATIILE NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40.241-522012
E-mail: centras-cta@canal.ro

II. CURIER SUD-EST (Noutati ale sectorului nonprofit din zona Dunare – Marea Neagra)

Forumul Judetean al Organizatiilor Neguvernamentale 2-3 Noiembrie 2006 Constanta



INTALNIRILE PREGATI TOARE

Forumurile Organizatiilor Neguvernamentale fie ele de nivel national sau judetean sunt considerate oportunitati de intalnire si dezbateri, asa cum reiese si din semantica cuvintului latin “*Forum*”: intalniri cu cat mai multi reprezentanti ai sectorului non-profit si oficialitati locale - dezbateri pe teme de interes comun si prezentari ale actiunilor de buna practica, ale participantilor, desfasurate in decursul unui an.

Forumul ONG 2006 a avut ca scop facilitarea cunoasterii si dezvoltarii dialogului dintre organizatiile neguvernamentale si institutiile publice locale, ca o conditie pentru o mai buna colaborare a lor in vederea dezvoltarii comunitatii constantene.

Dupa o intrerupere de 4 ani, in judetul Constanta, intre organizatii se simtea nevoia reluarii forumului judetean ca modalitate de comunicare si dezbateri structurata, a schimbarilor intervenite in contextul asociativ, economic si social la nivel national si cu precadere la nivel local. Rolul jucat de sectorul non-profit in dezvoltarea societatii civile este unul foarte important, dupa cum reiese si din concluziile Forumului National ONG 2005.

Readucerea Forumului Organizatiilor Neguvernamentale pe scena constantena s-a realizat prin implicarea Centrului Regional de Resurse ONG –CENTRAS Constanta, Centrului Regional pentru Dezvoltare Rurala Durabila- CEDER Constanta, cu sprijinul Autoritatii Nationale de Tineret prin Directia Judeteana de Tineret si a oferit posibilitatea organizatiilor de a se afirma ca factori importanti ai comunitatii noastre alaturi de institutiile administratiei publice locale si de sectorul de afaceri constantean.

Proiectul a debutat cu o intalnire pregatitoare in data de 09. 08. 2006 la care au fost invitati: un reprezentant al Directiei de Relatii Internationale si Organizare Evenimente din cadrul Primariei Constanta, un reprezentant al Consiliului Judetean Constanta, un reprezentant din partea Directiei Judetene de Tineret Constanta, membrii GIR- Grupul de Implementare a Rezolutiilor Forumului si a organizatorilor evenimentului, Centrul Regional de Resurse pentru ONG- CENTRAS si Centrul Regional pentru Dezvoltare Rurala Durabila- CEDER Constanta. Cu parere de rau trebuie sa mentionam ca la aceasta intalnire nu ne-au putut onora invitatia la dezbateri reprezentantii autoritatilor locale.

Printre subiectele de discutie s-au aflat dezbateri si completarea de catre asistenta a agendei detaliate a activitatilor proiectului, propusa de CENTRAS, definirea scopului si a obiectivelor editiei Forumului din acest an.

Tot in cadrul aceleiasi intalniri s-a concretizat si continutul fiselor de inscriere trimise organizatiilor. De asemenea s-au stabilit si cele patru domenii de activitate, care in opinia noastra regrupau majoritatea organizatiilor neguvernamentale constantene: dezvoltare economica locala, servicii sociale si sanatate, tineret si mediu, democratie si civism, dupa cum urmeaza:

- ◆ -Dezvoltare economica-locala 19 Septembrie.
- ◆ -Servicii sociale si Sanatate 2 Octombrie.
- ◆ - Democratie si Civism 9 Octombrie.



◆ -Tineret si Mediu

16 Octombrie.

Concluziile intalnirii pe domeniul “Dezvoltare economica locala”:

In aceasta intalnire s-a evidentiat faptul ca ONGD –urile (ONG-uri pentru dezvoltare) din Constanta axate pe domeniul dezvoltarii economice nu sunt destul de vizibile in randul comunitatii. De asemenea la capitolul parteneriate ale organizatiilor neguvernamentale cu autoritatile locale constantene s-a subliniat carenta acestora, motivatia fiind indiferenta si refuzul dialogului reprezentantilor autoritatilor locale.

S-a adus in discutie si formarea de consortii, platforme, care sa atraga fonduri din comunitate, numai ca o astfel de platforma exista deja in Constanta, platforma **B2europe**, la care au aderat si au semnat un protocol de colaborare 21 de reprezentanti ai organizatiilor cat si ai autoritatilor locale. Insa aceasta colaborare nu este deocamdata pusa in practica.

Concluziile intalnirii pe domeniul “Servicii sociale si sanatate”:

1. Printr-o mai buna comunicare intre ONG-uri, precum si prin parteneriate publice private, se poate obtine un efect benefic pentru o mai mare vizibilitate a acestui sector. Sunt necesare reglementari/ regulamente pentru alocarea resurselor de la bugetul local.

Forme de coeziune intre organizatii:

- ◆ Coalitia Marea Neagra
- ◆ retele.
- ◆ infiintarea de centre ce ofera servicii sociale
- ◆ ateliere protejate viabile din punct de vedere economic

Aceste structuri sunt menite sa elaboreze politici /strategii/ planuri de dezvoltare pentru sectorul asociativ si sa le inainteze autoritatilor publice pentru dezbatere.

Parteneriatele publice private sunt vazute ca alternativa sigura de accesare a fondurilor structurale.

2. Absenta unor platforme de colaborare intre organizatii, lipsa de parteneriate publice / private, interesul scazut al Autoritatilor Publice Locale in vederea unei colaborari cu organizatiile si insuficienta promovare a ideii de asociere cu sectorul neguvernamental in randul firmelor, duce la o slaba vizibilitate a sectorului neguvernamental in viata sociala si politica locala.

3. APL-urile nu cunosc in profunzime legea privind regimul finantarilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activitati nonprofit de interes general, respectiv legea nr.350/2005.

Concluziile intalnirii pe domeniul “Democratie si civism”:

1. Masuri pentru imbunatatirea participarii reprezentantilor organizatiilor in procesul decizional:

- ◆ informarea organizatiilor despre legislatia in vigoare, L52/544, cu privire la relatia ONG- Autoritati Publice Locale , dar mai ales asupra transparentei acestei relatii; (exista o organizatie ce poate realiza un compendiu de legislatie din domeniul ONG indiferent de grupul de beneficiari?);
- ◆ intrarea ONG-urilor “pe piata” prin promovare de proiecte concrete;
- ◆ transparentizarea procesului de alocare a fondurilor de la consiliul local destinate sectorului nonprofit, in cazul in care aceste reguli nu sunt clare -revizuirea lor, sau in cazul in care nu exista crearea lor;
- ◆ Gandirea unor instrumente ce a putea influenta reprezentantii consiliului local in aprobarea unui proiect sau altul;



CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATII NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40.241-522012
E-mail: centras-cta@canal.ro

- ◆ propunerea din partea ONG-urilor, in perioada preelectorală, a unor programe/ proiecte ce vor fi inaintate organelor spre decizia de aprobare.
 2. Desemnarea unui reprezentant in consiliul local care sa sustina interesele sectorului non-profit.

Concluziile intalnirii pe domeniul “Tineret si Mediu”:

1. O mai buna colaborare intre organizatii prin formarea de platforme, retele , coalitii.
2. Atragerea fondurilor din comunitate, revizuirea legii sponsorizarii, referire la 2% si rezultatele de anul trecut.
3. Necesitatea impulsiei tinerilor, de catre organizatiile la care desfasoara activitati de voluntariat, de a se implica mai mult in viata sociala, de avea opinii pe care sa le sustina si pentru care sa militeze.
4. Identificarea de posibili parteneri dintre organizatiile prezente pentru accesarea fondurilor de finantare.
5. Dezvoltarea Centrelor pentru Tineri in Judetul Constanta.

In urma dezbaterilor din cadrul intalnirilor pregatitoare s-a elaborat agenda finala de discutie a Forumului si s-au stabilit reprezentantii institutiilor publice locale, care vor sustine prezentarile din cadrul Forumului ONG pe temele alese.

In concluzie, aceste intalniri pregatitoare au avut ca scop identificarea problemelor si nevoilor sectorului neguvernamental constantean precum si identificarea de solutii pentru adaptarea la noile conditii si cerinte pe care le prevede aderarea Romaniei la Uniunea Europeana.

Teodora Crainic, CEDER- Constanta
Asistent director



CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATII NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40.241-522012
E-mail: centras-cta@canale.ro



CENTRAS

Proiectul national "Teatru social – spect-actori pentru nondiscriminare "

LUPTA IMPOTRIVA DISCRIMINARII CASTIGA TEREN PRIN TEATRUL SOCIAL

Fundatia VODAFONE Romania si Fundatia CHANCE FOR LIFE, in colaborare cu CENTRAS-Centrul de Voluntariat Constanta desfasoara in perioada octombrie 2006 - iunie 2007 proiectul "Teatru social- Spect-actori pentru nondiscriminare" in orasul Constanta.

Spectacolele ce se vor desfaura in Constanta fac parte din proiectul national "Teatru social – spect-actori pentru nondiscriminare ", care se desfasoara cu finantarea Fundatiei Vodafone Romania in Bucuresti, Targu-Mures, Iasi, Craiova, Brasov, Constanta, Timisoara, Buzau, Bacau, Sulina, Slatina, Sibiu, Ploiesti si Cluj.

Proiectul are ca scop dezvoltarea unei retele de organizatii neguvernamentale din 14 orase din Romania, care sa foloseasca teatrul social ca instrument de schimbare a atitudinilor de discriminare sau intoleranta ce apar fata de categoriile sociale defavorizate, precum persoane infectate hiv, detinuti, minoritati, romi, persoane cu handicap etc.

Teatrul social este o metoda inovativa prin faptul ca antreneaza in rezolvarea problemei publicul spectator, astfel incat insesi persoanele discriminate se pot implica activ, ca si actori, in propunerea de solutii privind propriile probleme.

Proiectul va avea ca **beneficiari** peste 300 de copii si tineri si aproximativ 100 de adulti, care vor participa la 13 spectacole de teatru social, care se vor desfasura in scoli, licee si spatii publice din judetul Constanta. **Tema** aleasa de echipa de voluntari a Centrului de Voluntariat Constanta spre a fi pusa in scena este o situatie de discriminare impotriva persoanelor cu dizabilitati in mediul scolar. La nivel local avem ca parteneri Inspectoratul Scolar Judetean, Directia Judeteana de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Constanta, Palatul Copiilor Constanta, Directia de Munca Constanta, Prefectura Constanta si AJOFM Constanta.

Centrul de Voluntariat Constanta s-a constituit in 2002 ca departament al Centrului Regional de Resurse pentru Organizatii Neguvernamentale- CENTRAS Constanta si are ca misiune construirea unei societati civile mai puternice prin voluntariat, mobilizand cetatenii, in special tinerii si resursele locale in identificarea si rezolvarea problemelor comunitatii.

Fundatia CHANCE FOR LIFE este o organizatie neguvernamentala infiintata in anul 2000, a carei misiune



CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATII NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40.241-522012
E-mail: centras-cta@canal.ro

este sa dezvolte comunitatile din Romania, sustinand educational, emotional si social copiii si tinerii. CHANCE FOR LIFE isi propune sa formeze spiritului civic al copiilor si sa dezvolte dorinta si capacitatea acestora de a se implica in viata comunitatilor in care traiesc.

Fundatia VODAFONE ROMANIA sustine actiuni caritabile pentru persoane cu nevoi speciale și categorii defavorizate, în special copii și batrani din toată țara. Fundatia VODAFONE ROMANIA are misiunea de a ajuta oamenii din Romania sa aiba vieti implinite, dezvoltand comunitatile locale.

Pentru informatii suplimentare va rugam contactati: Roxana Cozma, Coordonator local al proiectului, tel: 0241/522012, 0723448726, email: roxanacoro@yahoo.com

JOC DE BASCHET IN SCAUNE CU ROTILE LA CARMEN SYLVA

In urma frumoasei colaborari dintre voluntarii CENTRAS- Centrul de Voluntariat Constanta cu Asociatia "Carmen Sylva" care are ca misiune integrarea socio-profesionala a persoanelor cu handicap neuro- locomotor, am fost invitati vineri, 10 noiembrie 2006, la Centrul Sportiv Tomis, sa jucam baschet cu beneficiarii acestei asociatii. Si, ca jocul sa fie corect si sa fim cu totii la acelasi nivel, ne-au imprumutat si noua scaune cu rotile si ne-au impartasit regulile jocului, modificate dupa caz.

Ziua de 10 noiembrie 2006 a fost unul dintre momentele in care am trecut peste propriile mele limite, am depasit ideile preconceptuate in ceea ce priveste persoanele cu dizabilitati locomotorii, idei de felul: "Nu poate sa faca asta, e handicapat!" sau "La ce sa te astepti de la el, e intr-un carucior cu rotile!". Ei, bine, aceste persoane ne-au dovedit ca daca ai vointa, un scaun cu rotile nu este un obstacol de neinvins.

Meciul a fost, bineinteles, amical si s-a desfasurat intr-o atmosfera de veselie si voie buna. Noi, voluntarii, am incercat sa tinem pasul cu acesti tineri imobilizati in carucioare rulante si trebuie sa recunosc, ca ramaneam in urma cateodata. Dar, cu multa bunavointa, membrii "Carmen Sylva" ne-au invatat cum sa ne descurcam intr-un scaun cu rotile si cum sa il utilizam astfel incat sa nu ne ranim.

Asa ca, ce mai puteti spune acum? Desi au avut nenorocul sa fie imobilizati in carucioare, sunt mai plini de viata ca multi dintre noi si sunt perfect capabili de a face ceea ce facem si noi, asa-zisii "oameni normali", poate chiar mai bine si cu mai multa pasiune.

In plus, faptul ca macar pentru o ora am fost si noi imobilizati in scaune cu rotile ne-a oferit o noua perspectiva asupra situatiei nefericite in care se afla acesti tineri. Bineinteles, nu se poate spune ca am simtit ceea ce simte o persoana care sufera de aceasta dizabilitate, intrucat stiam ca ne putem ridica oricand din acel scaun si ne putem folosi picioarele, dar macar am renuntat la orice fel de prejudecati in ceea ce ii priveste.

Sunt oameni normali si nu trebuie sa ii marginalizam sau sa ii discriminam pentru o dizabilitate care, dupa cum am vazut, poate fi depasita usor.

Asa ca data viitoare cand veti vedea o persoana in carucior cu rotile, ganditi-va la ceea ce ati citit acum si poate veti intelege ca nu exista motive de a va purta altfel decat de obicei cu persoana respectiva.

Andreea Ionascu, voluntar – Colegiul National "Mihai Eminescu", XII A



CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATII NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40 241-622012
E-mail: centras-cta@canal.ro

„Responsabilizarea socială a tinerilor infectați HIV prin modelare în cadrul grupurilor terapeutice la BAYLOR MAREA NEAGRA”

În perioada august – octombrie 2006 Fundația Baylor Marea Neagră, cu sprijinul financiar din partea Agenției Naționale pentru Sprijinirea Inițiativelor Tinerilor (Programul Național Inițiative Comunitare de Tineret 2006), a desfășurat proiectul „Responsabilizarea socială a tinerilor infectați HIV prin modelare în cadrul grupurilor terapeutice”.

Proiectul a constat în organizarea a 3 grupuri de suport care și-au propus dezvoltarea de abilități privind luarea deciziilor. Aceste întâlniri au dat ocazia participanților (beneficiari ai serviciilor medicale și psiho-sociale ale fundației și voluntari), de a dobândi cunoștințe în legătură cu etapele și aspectele identificate în luarea unei decizii și de a-și reevalua unele alegeri personale.

Tehnicile folosite au fost: jocul de rol, lucrul în grupuri mici, discuțiile facilitate, aplicarea de chestionare, brainstorming, simularea.

Acest proiect își propune să devină unul cu caracter periodic în vederea dezvoltării spiritului de inițiativă al tinerilor precum și a atitudinilor antidiscriminatorii

Experiente noi și amintiri din proiecte la CENTRAS Constanta



Acum un an, CENTRAS Constanta, incepea desfasurarea proiectului “Arta și inovatie în organizatiile neguvernamentale din judetele Braila și Galati”. Ca orice început a demarat mai greu, dar apoi totul a decurs conform planificării. Cel mai dificil lucru a fost să putem strage organizatiile ce intrau în proiect pentru a beneficia de serviciile noastre.

Ce oferea programul? Instruire pentru formarea de deprinderi la persoanele de la nivelul managementului din organizatie, instruire și dezvoltarea de deprinderi la coordonatorii de voluntari, instruire pentru viitorii voluntari sau pentru cei deja existenți în cadrul organizatiilor participante la program. În paralel cu modulele de instruire s-a desfasurat oferirea de suport tehnic, care a constat în oferirea de sprijin din partea personalului CENTRAS Constanta pe teme precum: organizarea de campanii de strângere de fonduri, scriere de proiecte, modele de evaluare a proiectelor și programelor, realizarea unei planificări strategice, realizarea unei campanii de imagine.

Problemele identificate de noi la începutul proiectului în cele 2 ore au fost : o slabă vizibilitate a organizatiilor neguvernamentale și faptul că extrem de puține dintre acestea lucrau cu voluntari. Acest lucru neînsemnând ceva neapărat negativ. Majoritatea au pus accent pe dezvoltarea propriei organizaționale pentru a se dezvolta, dar nu și-au făcut cunoscută prezența în comunitatea din care faceau parte, cât despre voluntariat putem afirma faptul că acest domeniu nu este la fel de utilizat și aplicat ca și în Constanta.

Acest proiect a fost mai degrabă un prilej de a ne cunoaște cu toții și de a ne face să creem că mai multe lucruri frumoase împreună, iar cel mai frumos dintre toate cred că a fost realizarea de parteneriate.

Ce s-a intamplat ? As putea enumara trei dintre cele mai importante si mai ample lucruri organizate: realizarea unei Coalitii a furnizorilor de servicii sociale, organizarea si derularea Saptamanii Nationale a Voluntariatului si realizarea Forumului Judetean al Furnizorilor de Servicii Sociale. Minunea acestor trei evenimente consta in faptul ca s-au format colaborari si ca s-au intamplat fara a fi o conditie a proiectului ci ca si o necesitate resimtita de catre toti participantii.



O ultima intalnire in formula de la inceputul proiectului, a avut loc odata cu oferirea certificatelor de participare si care s-a desfasurat, prin bunavointa celor de la Centrul de Consultanta Ecologica Galati, intr-o plimbare pe Dunare. Cu ocazia acestui eveniment cei de la organizatia ecologica si-au pus in valoare cunostintele lor legate de protectia mediului si ne-au informat in legatura cu **ce ar putea face fiecare dintre noi pentru a pastra un mediu mai curat.**

Mi-ar placea sa cred ca incheierea acestui proiect nu inseamna si incheierea colaborarilor, as vrea sa cred ca este un inceput pentru ceva mult mai frumos si ca acum a fost doar ocazia de a ne cunoaste si a invata ca totul se face mai bine impreuna. Fiecare dintre noi are propria experienta, care este posibil ca celuilalt sa-I lipseasca.

Ceea ce as aminti tuturor organizatiilor neguvernamentale este faptul ca pe toate ne uneste un singur scop si anume de a face sa se intample numai lucruri bune, iar in acest sens nu este loc de orgolii si invidii.

Boboc Roxana, Coordonator Servicii si Programe CENTRAS

MUNCA IN ECHIPA, SECRETUL REUSITEI LA CENTRUL DE PLASAMENT “ANTONIO”

29 septembrie 2006...ziua pentru care ne-am pregatit intens, timp de o luna si jumatate a sosit, in sfarsit. Emotiile si-au facut simtita prezenta inca de dimineata si nu au trecut pana cand nu ne-am vazut micul vis realizat: desfasurarea serbarii cu copiii din Centrul de Plasament “Antonio”.

Micii ingerasi de la Antonio...Au fost motivatia noastra, pentru ei am dat tot ce am avut mai bun si ne-au rasplatit cu zambete si iubire, nici nu se putea gasi o recompensa mai buna. Sa ii vedem prezenti langa noi, cum se bucura de realizariile lor si cum isi costientizeaza latura creativa a fost una dintre cele mai mari bucurii pentru noi, voluntarii.

Desi serbarea nu a fost facuta de profesionisti, putem spune totusi ca a reprezentat un real succes. Toata lumea a fost impresionata de talentul acestor copii si de eforturile pe care le-au depus pentru reusita serbarii.

In deschidere, Ancuta Geana, unul dintre copii institutionalizati la Centrul de plasament “Antonio”, ne-a incantat cu vocea ei si ne-a facut sa lacrimam prin cantecele sale, sa ne amintim din nou de clasa intai, de farmecul copilariei si de anii care au trecut de atunci. Dupa acest moment, o trupa de dansatoare, formata din sase fete si-au demonstrat talentul artistic pe o melodie indragita de ele si, in cele din urma, a sosit si mult-asteptata sceneta adaptata povestii lui Hans Christian Andersen, “Craiasa Zapezii”, pentru care voluntarii si copiii au lucrat cel mai mult.

Nu in ultimul rand, vrem sa multumim pentru participare doamnei directoare a Centrului de Plasament, Elena Cojocaru, doamnelor profesoare de la Colegiul National “Mihai Eminescu”, Simion Sanda si Pop Paula Adriana, colegilor nostri care au venit sa ne sustina si copiilor si educatorilor acestora din centru, care au fost

prezenti in cadrul evenimentului.



In continuare, va voi prezenta, parerile obiective ale celor care au participat la serbare precum si impresiile voluntarilor nostri:

Profesor Pop Paula Adriana, Colegiul National "Mihai Eminescu":

Cand se intampla sa ai un suflet mare...

"La sfarsitul lunii septembrie, am asistat cu placere, alaturi de doamna profesoara Sanda Simion, la serbarea organizata cu copiii de la Centrul de Plasament "Antonio" din Constanta, de catre elevele clasei a XII-a A: Ionascu Andreea, Carausu Elena si Sarafinescu Gabriela, in calitatea nobila de voluntari. Spectacolul a fost un succes. Am citit bucuria pe fetele copiilor, care si-au luat in serios rolul de actori, fiind rasplatiti la sfarsit cu daruri, dupa varsta fiecaruia.

M-a impresionat daruirea cu care fetele noastre s-au implicat in viata acestor copii, apropiindu-se de ei, capatandu-le increderea si ajutandu-i sa-si depaseasca precara conditie sociala si familiala.

Trebuie sa ai un suflet mare si multa disponibilitate ca sa poti realiza asemenea lucruri cand esti in ultimul an de liceu, iar examnele de bacalaureat si de admitere la facultate se profileaza la orizont.

Le felicit din toata inima pe Andreea, Elena si pe Gabriela si le doresc mult succes la examenele mari ale vietii."

Cojocaru Arina, Liceul Teoretic "George Calinescu":

"Fugi in stanga...ba in dreapta....baga "floarea" in scena.....ba "randunica". Multa, multa agitare, stress, nervi ...cam asa ar fi parut organizarea serbarii cu copiii de la centrul de plasament "Antonio". Cine nu ne-ar fi cunoscut si cine nu stia exact despre ce e vorba ar fi zis ca suntem o adunatura de oameni disperati si ametiti care incerca fara nici un succes sa puna la capat ce si-au propus.

Si totusi cei care au fost prezenti la serbare cred ca si-au dat seama ca toate eforturile si tot stresul prin care am trecut timp de mai bine de o luna nu au fost in zadar. Putem spune acum senini si cu mana pe inima ca serbarea a fost un adevarat succes. Copiii au fost atenti si seriosi, voluntarii activi si organizati, iar spectatorii incantati de festivitaea la care au asistat. Probabil cu totii am avut momente in care am disperat si am crezut ca nu va iesi nimic...eu cel putin recunosc ca am trecut si prin asa ceva. Dar ne-am concentrat si iata ca a iesit ceva bun.

Cel mai important lucru pe care cred ca l-am invatat cu totii odata cu aceasta serbare a fost ca daca



suntem o echipa putem trece peste orice obstacol. Am fost o echipa fantastica si chiar mai mult, am devenit in mod oficial o familie.

Ma bucur ca am devenit voluntar si ca am un nou grup de prieteni. Asteptam cu nerabdare urmatoarele activitati impreuna...nu-i asa?"

Carausu Elena, Colegiul National "Mihai Eminescu":

"Desi am participat doar in ultimele zile de pregatiri, pot sa spun ca m-am simtit ca facand parte dintr-o familie...Cu ocazia acestei serbari am inteles cat de mult trebuie iubiti si protejati acesti copii... Sunt sigura ca nu a ramas nici o persoana neimpresionata de ei."

Voica Alina, Liceul Teoretic "Ovidius":

"Cu ajutorul lui Dumnezeu, serbarea a iesit superba! Toata lumea a fost fericita, iar pe chipul copiilor se vedea ce fericiti si mandri erau de ei, si totodata de noi! Fiecare zi petrecuta la Centrul "Antonio" a fost ceva minunat, de nedescris, simteai iubirea copiilor, care incercau sa ti-o dea, si silinta lor pentru serbare! E adevarat ca eu, in ultima perioada, nu am putut sa ajung la centru si sa ajut pentru serbare si chiar imi pare rau, dar recunosc ca, la un moment dat, chiar mi-au dat lacrimile de fericire! Sunt MANDRA de noi si mai ales de munca pe care am facut-o impreuna! Trebuie sa fim mult mai increzatoare in noi si in munca noastra, si nu la primul obstacol sa ne suparam si sa aruncam la gunoi toata munca facuta! Ceva inceput trebuie terminat! M-am simtit ca acasa la serbare; impreuna cu familia mea faceam un lucru minunat! Felicitari tuturor!!!!!"

Ragan Florina, Liceul Teoretic "George Calinescu":

"Am simtit, in primul rand, o mare usurare si mi-am dat seama cat de bine e sa lucrezi in echipa!!!! M-am bucurat ca un copil cand am auzit aplauzele de final si zambetele de pe fetele tuturor; asta pentru ca simtisem o emotie cumplita in timpul spectacolului, care parca nici nu ma lasa sa respir!! Ma bucur mult ca fac parte din echipa asta si sper ca si de acum inainte sa avem realizari la fel de frumoase!!!"

Soare Ioana, Liceul Teoretic "George Calinescu":

"A fost o experienta frumoasa, din care am invatat ca si ceea ce poate parea un esec la inceput, se transforma intr-un succes. A fost o munca destul de dificila, deoarece a trebuit sa captam atentia copiilor si sa le-o mentinem pe parcursul scenetei, dar a fost rasplata noastra sa vedem ca tot efortul depus a devenit ceva productiv."

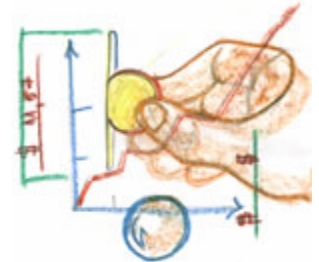
Desi am avut si momente de cumpana, repetitii pline de stres si oboseala, dupa care nici macar nu stiam daca vom mai putea realiza evenimentul, totul a iesit bine, demonstrand inca o data ca, uniti, putem sa ducem la indeplinire ceea ce ne propunem. De aceea, sunt mandra de toti voluntarii nostri, care au ajutat fiecare cum au putut, de coordonatoarea noastra, Roxana Cozma, care nu ne-a lasat sa ne descurajam, si, bineinteles, de copii. Ei au fost "atractia", ei au avut cele mai mari emotii si au facut ca totul sa fie posibil

Andreea Ionascu - voluntar, clasa XII A, Colegiul National "Mihai Eminescu"

III. OPORTUNITATI DE FINANTARE

FINANTARI ANPH

Selectia Publica de Proiecte pentru Programul privind protectia sociala si integrarea socioprofesionala a persoanelor cu handicap



Proiecte care se încadrează în următoarele programe:

A. Programul de creștere a capacității instituționale și administrative

Activități eligibile:

1. actualizarea permanentă a cadrului legislativ național referitor la persoanele cu handicap, în concordanță cu legislația europeană și internațională;
2. crearea de servicii alternative rezidențiale de tip familial - locuințe protejate.

B. Programul de creștere a gradului de ocupare a forței de muncă pentru persoanele cu handicap

Activități eligibile:

1. dezvoltarea serviciilor de încadrare în muncă a persoanelor cu handicap (unitate protejată, atelier protejat, loc de muncă protejat);
2. dezvoltarea serviciilor de sprijin în vederea angajării persoanei cu handicap pe piața liberă a muncii și a serviciilor de sprijin la locul de muncă al persoanei cu handicap.

C. Programul de suport familial

Activități eligibile:

1. dezvoltarea serviciilor sociale la nivel comunitar de tip centre de zi, centre de tip respiro/centre de criză, corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;
2. înființarea și susținerea de centre de servicii de recuperare neuromotorie și locomotorie (de tip ambulatoriu);

Criteria de eligibilitate pentru aplicanți

- organizații neguvernamentale - ONG (asociații, fundații, federații), furnizori acreditați de servicii sociale

Finanțare

III.1 . Bugetul alocat de ANPH pentru finanțarea de proiecte este valoarea creditului bugetar alocat cu această destinație prin bugetul de stat.

III.2 . Finanțarea proiectelor aprobate se realizează în baza unui contract de finanțare încheiat între ANPH și aplicant.

III.3 . Condiții financiare

1. Contribuția minimă a aplicantului la realizarea proiectului este de 10% din valoarea finanțării nerambursabile solicitate de la ANPH și poate fi parțial sau integral în natură.

2. Existența unor surse de finanțare, altele decât cele ale ANPH și ale aplicantului, îl obligă pe aplicant la menționarea explicită a acestora, a destinației fondurilor și a cuantumului resurselor atrase.

III.4 . Decontarea se face pe măsura efectuării cheltuielilor de către beneficiar. Plata finală de 10% se face după îndeplinirea de către beneficiarul finanțării a tuturor obiectivelor prevăzute în proiect, prezentarea raportului final de activitate, a raportului financiar final, dovada folosirii aportului angajat prin contractul de finanțare și finalizarea procesului de monitorizare de către ANPH, potrivit prevederilor legale.

III.5 . Fondurile obținute prin finanțare se vor utiliza cu respectarea legislației române în vigoare privind



achizițiile publice

Data limită pentru depunerea propunerilor de proiect: 15.12.2006, ora 14.00

Adresa la care trebuie transmise/depuse propunerile de proiect: Calea Victoriei nr. 194, Sector 1, București; Cod Poștal:010097

Documentatia poate fi descarcata de pe site-ul ANPH www.anph.ro.

Informații suplimentare se pot obține la telefon 021/2125438, e-mail: arazvan@anph.ro proiecte2007@anph.ro, persoana de contact: domnul Razvan Apostolescu

IV. ELEMENTE LEGISLATIVE

LEGEA PRIVIND INSPECTIA SOCIALA

Incepand cu 2006, in conformitate cu prevederile Planului de Masuri Prioritare pentru Integrare Europeana, se va infiinta Inspectia Sociala, sub coordonarea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, institutie ce are drept scop verificarea standardelor privind realizarea serviciilor sociale si plata prestatiilor de asistenta sociala.

Activitatea Inspectiei priveste toate institutiile publice si private la nivel national si local, responsabile de acordarea prestatiilor si serviciilor sociale.

Inspectia Sociala va fi in mod egal organizata sub forma de structuri deconcentrate denumite Inspectii Sociale Teritoriale.



Funcțiile Inspectiei Sociale sunt urmatoarele:

- Verificarea la intervale regulate a activitatii furnizorilor de servicii sociale la nivel national si local;
- Realizarea de recomandari si urmarirea punerii lor in aplicare
- Informarea institutiilor, a centrelor si a serviciilor asupra rezultatelor verificarii
- Realizarea de verificari tematice pentru evaluarea specifica a aspectelor politicilor sociale
- Furnizarea de informatii asupra managementului serviciilor sociale, analiza si dezvoltarea documentelor continand exemple de bune practici in sistem si diseminarea informatiei;
- Publicarea de rapoarte nationale asupra rezultatelor evaluarii serviciilor si prestatiilor sociale,acompaniate de propuneri, sugestii si recomandari
- Propunerea de masuri pentru intarirea calitatii serviciilor sociale si ameliorarea activitatii institutiilor, centrelor
- Elaborarea de recomandari pentru imbunatatirea politicilor adoptate de Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
- Verificarea manierei in care sunt acordate drepturile cetateanului de catre institutiile abilitate sa furnizeze prestatii de asistenta sociala
- Verificarea modului de utilizate a fondurilor alocate pentru plata prestatiilor.

Pentru aceasta, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei va beneficia de suportul proiectului PHARE 2003/2005 551.01.01.02, "*Constructia capacitatii administrative a Inspectiei Sociale*". Obiectivul proiectului este intarirea capacitatii administrative a Inspectiei Sociale la nivel national si teritorial in asa fel incat sa-si poata



realiza in mod eficient functiile sale de supraveghere a respectarii regulamentelor in vigoare in domeniul prestatiilor si serviciilor sociale si a utilizarii adecvate a fondurilor publice, pentru asigurarea unui tratament egal al populatiei rezidente pe teritoriul Romaniei.

Obiectivul global este ca Romania sa dispuna de un sistem de asistenta sociala eficient, bazat pe principiul tratamentului egal al persoanelor, care sa prezinte un tip de asistenta adaptat la nevoile reale ale grupurilor vulnerabile.

Parteneri in proiect:

Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei - Romania

Inspectia Generala a Afacerilor Sociale - Ministerul Afacerilor Sociale din Franta

Componentele proiectului:

COMPONENTA I : CONSTRUCTIE INSTITUTIONALA

Rezultate garantate

1. Cadrul legislativ :

- Fondarea competentelor unei inspectii sociale - misiuni, domenii de interventie, relatiile cu celelalte corpuri de inspectie existente in Romania, precum si drepturile celor controlati;
- Elaborarea statutului inspectorilor sociali;
- Elaborarea de propuneri privind normele de calitate a institutiilor si serviciilor sociale din Romania.

2. Implementarea instrumentelor informatice de gestiune a inspectiei sociale:

- Formarea unei baze de date documentare privind legislatia si reglementarile in domeniu;
- Formarea unei baze «active» (baza de date si aplicarea gestiunii sale) a institutiilor si serviciilor din domeniul inspectiei sociale;
- Elaborarea normelor privind furnizarea informatiilor necesare inspectiei sociale.

3. Infiintarea administratiei nationale si teritoriale integrand functiile de inspectie si organizarea complementaritatii intre cele doua niveluri (referinta, prioritati nationale, formare permanenta).

COMPONENTA II : FORMARE

Rezultate garantate

1. Elaborarea suporturilor de formare complete si diversificate, precum si realizarea unui program de formare;
2. Adaptarea formarii la nevoile identificate, respectiv la ansamblul de persoane vizate de dispozitivul inspectiei sociale, la nivel national si teritorial;
3. Organizarea si asigurarea formarilor pentru grupurile tinta identificate;
4. Identificarea, selectarea si formarea viitorilor formatori romani, in masura de a adapta si dezvolta continuturile si metodele de formare.
5. Elaborarea unui plan de formare continua, care se va implementa dupa finalizarea programului de infratire.

COMPONENTA III : COMUNICARE



Rezultate garantate

1. Strategia de comunicare pentru Inspectia sociala este elaborata si ia in considerare :
 - obiectivele privind implementarea inspectiei;
 - asteptarile si temerile diferitilor actori implicati referitoare la crearea inspectiei sociale;
 - caracteristicile diferitelor grupuri de audienta carora li se adreseaza;
 - campul de competente, misiunile si metodologia inspectiei sociale;
2. Informarea si sensibilizarea actorilor implicati se vor realiza prin:
 - Elaborarea si difuzarea documentelor de prezentare si de evaluare a proiectului;
 - Organizarea de seminarii regionale cu implicarea reprezentantilor administratiei publice locale, organizatiilor profesionale, organismelor si grupurilor societatii civile.

Mai multe informatii: Bd. Magheru, nr.6-8, Et. 5, Sector 1, Bucuresti

Tel/fax: +40.021.316.67.14

e-mail: inspectionsociale@yahoo.com

LEGEA nr 47/2006 PRIVIND SISTEMUL NATIONAL DE ASISTENTA SOCIALA

Legea privind sistemul national de asistenta sociala, legea nr 47/2006, publicata in M.Of. partea I nr 239/16.03.2006

DreptOnline.ro recomanda [Indaco](#)

Capitolul I - Dispozitii generale

Art. 1

Prezenta lege reglementeaza organizarea, functionarea si finantarea sistemului national de asistenta sociala in Romania.

Art. 2

(1) Sistemul national de asistenta sociala reprezinta ansamblul de institutii si masuri prin care statul, prin autoritatile administratiei publice centrale si locale, colectivitatile locale si societatea civila intervin pentru prevenirea, limitarea sau inlaturarea efectelor temporare ori permanente ale unor situatii care pot genera marginalizarea sau excluziunea sociala a persoanei, familiei, grupurilor ori comunitatilor.

(2) Asistenta sociala, componenta a sistemului national de protectie sociala, cuprinde serviciile sociale si prestatiile sociale acordate in vederea dezvoltarii capacitatilor individuale sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, cresterea calitatii vietii si promovarea principiilor de coeziune si incluziune sociala.

Art. 3

(1) In vederea promovarii procesului de incluziune sociala, prezenta lege reglementeaza coordonarea si organizarea unitara a sistemului de servicii sociale si prestatii sociale.

(2) Scopul prezentei reglementari este de a crea conditiile necesare implementarii masurilor si actiunilor sociale pentru garantarea dreptului fiecarei persoane aflate intr-o situatie de nevoie sociala, datorata unor motive de natura economica, fizica, psihica sau sociala, de a beneficia de servicii sociale si prestatii sociale.

Art. 4

In vederea garantarii accesului egal la drepturile prevazute de legislatia in vigoare, sistemul de asistenta sociala se intemeiaza pe urmatoarele principii generale:

a) universalitatea, potrivit caruia fiecare persoana are dreptul la asistenta sociala in conditiile prevazute de



lege;

- b) respectarea demnitatii umane, potrivit caruia fiecarei persoane ii este garantata dezvoltarea libera si deplina a personalitatii;
- c) solidaritatea sociala, potrivit caruia comunitatea participa la sprijinirea persoanelor care nu isi pot asigura nevoile sociale, pentru mentinerea si intarirea coeziunii sociale;
- d) parteneriatul, potrivit caruia autoritatile administratiei publice centrale si locale, institutiile de drept public si privat, structurile asociative, precum si institutiile de cult recunoscute de lege coopereaza in vederea acordarii serviciilor sociale;
- e) subsidiaritatea, potrivit caruia, in situatia in care persoana sau familia nu isi poate asigura integral nevoile sociale, intervin colectivitatea locala si structurile ei asociative si, complementar, statul;
- f) participarea beneficiarilor, potrivit caruia beneficiarii masurilor si actiunilor de asistenta sociala contribuie activ la procesul de decizie si de acordare a acestora;
- g) transparenta, potrivit caruia se asigura cresterea gradului de responsabilitate a administratiei publice centrale si locale fata de cetatean, precum si stimularea participarii active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;
- h) nediscriminarea, potrivit caruia accesul la drepturile de asistenta sociala se realizeaza fara restrictie sau preferinta fata de rasa, nationalitate, origine etnica, limba, religie, categorie sociala, opinie, sex ori orientare sexuala, varsta, apartenenta politica, dizabilitate, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop ori ca efect restrangerea folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale.

Art. 5

In sensul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos se definesc dupa cum urmeaza:

- a) procesul de incluziune sociala reprezinta setul de masuri si actiuni multidimensionale din domeniile protectiei sociale, ocuparii fortei de munca, locuirii, educatiei, sanatatii, informarii-comunicarii, mobilitatii, securitatii, justitiei si culturii, destinate combaterii excluziunii sociale;
- b) nevoia sociala reprezinta ansamblul de cerinte indispensabile fiecarei persoane pentru asigurarea conditiilor de viata, in vederea integrarii sociale;
- c) prestatiile sociale sunt masuri de redistributie financiara destinate persoanelor sau familiilor care intrunesc conditiile de eligibilitate prevazute de lege;
- d) serviciile sociale reprezinta ansamblul complex de masuri si actiuni realizate pentru a raspunde nevoilor sociale ale persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunitatilor, in vederea prevenirii si depasirii unor situatii de dificultate, vulnerabilitate ori dependenta, pentru cresterea calitatii vietii si promovarea coeziunii sociale; serviciile sociale se pot organiza in forme diverse, stabilite prin nomenclatorul serviciilor sociale;
- e) furnizorii de servicii sociale sunt persoanele fizice sau juridice, de drept public ori privat, care acorda servicii sociale in conditiile prevazute de lege;
- f) asezamantul reprezinta amplasamentul social organizat pentru desfasurarea serviciilor sociale si a altor activitati de interes obstesc;
- g) colectivitatea locala reprezinta totalitatea locuitorilor dintr-o unitate administrativ-teritoriala, cu interese, credinte sau norme de viata comune;
- h) comunitatea locala reprezinta membrii organizati ai colectivitatii locale, formele de asociere a acestora, institutiile administratiei publice locale, precum si alte institutii publice ori private din domeniul educatiei, sanatatii sau altele asemenea;
- i) acreditarea reprezinta procesul prin care furnizorul de servicii sociale isi demonstreaza propria capacitate functionala, organizationala si administrativa in acordarea serviciilor sociale, cu conditia respectarii standardelor de calitate in vigoare, iar statul recunoaste competenta acestuia de a acorda servicii sociale;
- j) standardele generale si specifice de calitate reprezinta ansamblul de norme pe baza carora sunt evaluate si monitorizate activitatea furnizorilor si calitatea serviciilor sociale acordate;
- k) ancheta sociala este o metoda de investigatie intemeiata pe diferite tehnici de culegere si de prelucrare a informatiei, in scopul analizei situatiei sociale si economice a persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunitatilor, avand rol de diagnostic social;
- l) dezvoltarea comunitara reprezinta procesul prin care o comunitate isi identifica anumite probleme



prioritare, se implica si coopereaza in rezolvarea lor, folosind preponderent resurse interne;
m) societatea civila este formata din persoane asociate sub diferite forme, pe baza unor interese comune, si care isi dedica timpul, cunostintele si experienta pentru a-si promova si apara drepturile si interesele; formele asociative pot fi, in principal, asociatii si fundatii, organizatii sindicale si patronale, organizatii culturale si de cult, precum si grupuri comunitare informale.

Art. 6

(1) Statul, prin autoritatile administratiei publice centrale si locale, isi asuma responsabilitatea de realizare a masurilor si actiunilor prevazute in actele normative privind prestatiile sociale si serviciile sociale.

(2) Autoritatile administratiei publice centrale asigura transferul atributiilor si al mijloacelor financiare necesare catre autoritati ale administratiei publice locale si societatea civila, inclusiv catre institutiile de cult recunoscute de lege.

Capitolul II - Dreptul la asistenta sociala

Art. 7

(1) Dreptul la asistenta sociala este garantat, in conditiile legii, pentru toti cetatenii romani care au domiciliul sau resedinta in Romania, fara nici un fel de discriminare.

(2) Cetatenii altor state, apatrizii, precum si orice alta persoana care a dobandit o forma de protectie si care are domiciliul sau resedinta in Romania au dreptul la asistenta sociala, in conditiile legislatiei romane si ale acordurilor si tratatelor la care Romania este parte.

(3) Persoanele prevazute la alin. (1) si (2) au dreptul de a fi informate asupra continutului si modalitatilor de acordare a masurilor si actiunilor de asistenta sociala.

Art. 8

(1) Drepturile la asistenta sociala se acorda la cerere sau din oficiu, dupa caz, in conformitate cu prevederile legii.

(2) Serviciile sociale si prestatiile sociale se acorda in functie de situatia persoanei sau familiei, in conformitate cu legislatia in vigoare.

Art. 9

Drepturile la asistenta sociala se acorda in conditiile prevazute de legile speciale care le reglementeaza.

Capitolul III - Sistemul de servicii si prestatii sociale

Sectiunea 1 - Serviciile sociale

Art. 10

(1) Serviciile sociale pot fi servicii primare si servicii specializate.

(2) Serviciile sociale primare sunt masuri si actiuni de proximitate si preventie acordate in comunitate, in scopul identificarii si limitarii situatiilor de risc in care se poate afla la un moment dat persoana, familia sau grupul.

(3) Serviciile sociale specializate sunt masurile de suport si asistenta care au ca scop mentinerea, refacerea sau dezvoltarea capacitatilor persoanei ori familiei, aflata in situatii specifice de vulnerabilitate sau de risc de excludere sociala, si sunt acordate de personal calificat si specializat.

Art. 11

(1) Furnizarea serviciilor sociale se organizeaza intr-un sistem descentralizat, la nivelul comunitatilor locale, pentru a raspunde cat mai adecvat nevoilor sociale identificate, tipologiei potentialilor beneficiari si



conditiilor particulare in care acestia se afla.

(2) Sistemul de servicii sociale se reglementeaza prin legi speciale.

Art. 12

(1) Furnizorii de servicii sociale pot organiza si acorda servicii sociale, cu sau fara gazduire, dupa cum urmeaza:

- a) in comunitate;
- b) la domiciliul beneficiarului;
- c) in centre de zi si centre rezidentiale, publice sau private.

(2) Centrele de zi si rezidentiale reprezinta asezaminte in care serviciile sociale sunt acordate de personal calificat si care dispun de infrastructura adecvata furnizarii acestora; in centrele rezidentiale persoana este gazduita mai mult de 24 de ore.

(3) Serviciile sociale se pot organiza in forme diverse, stabilite prin nomenclatorul serviciilor sociale, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

Art. 13

(1) Serviciile sociale sunt acordate de furnizori de servicii sociale care sunt persoane fizice sau juridice, de drept public ori privat.

(2) Furnizorii de servicii sociale si serviciile sociale acordate se acrediteaza in conditiile prevazute de lege.

(3) Furnizorii de servicii sociale acreditati, precum si serviciile sociale acordate de acestia se inregistreaza in registrul electronic unic, organizat la nivel national pe baza ordinului ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei.

Art. 14

(1) Asigurarea calitatii serviciului social se realizeaza prin respectarea standardelor generale si specifice de calitate, aprobate prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei.

(2) Respectarea standardelor de calitate este supusa unui proces de evaluare si monitorizare.

(3) Metodologia de evaluare si monitorizare a indeplinirii de catre furnizori a standardelor de calitate se aproba prin hotarare a Guvernului.

Art. 15

Furnizorii de servicii sociale acreditati pot incheia conventii de parteneriat sau contracte pentru acordarea serviciilor sociale.

Art. 16

Serviciile sociale sunt organizate intr-un sistem flexibil, multidisciplinar si coordonat si pot fi furnizate in sistem integrat cu serviciile de sanatate, invatamant, locuire, ocupare a fortei de munca si altele asemenea, in functie de complexitatea situatiei.

Sectiunea 2 - Prestatiile sociale

Art. 17

(1) Prestatiile sociale reprezinta transferuri financiare si cuprind: alocatii familiale, ajutoare sociale, indemnizatii si facilitati.

(2) Alocatiile familiale se acorda familiilor si au in vedere nasterea, educatia si intretinerea copiilor.

(3) Ajutoarele sociale se acorda persoanelor sau familiilor aflate in dificultate si ale caror venituri sunt insuficiente pentru acoperirea nevoilor minime de viata, evaluate prin ancheta sociala, precum si prin alte instrumente specifice.

(4) Indemnizatiile si facilitatile se acorda persoanelor pentru favorizarea incluziunii sociale si asigurarii unei vieti autonome; indemnizatiile cu caracter reparatoriu se acorda persoanelor si, dupa caz, familiilor acestora, care au suferit daune in urma unor evenimente socio-politice sau legate de catastrofe si calamitati naturale, recunoscute prin lege.



Art. 18

Principalele criterii pe baza carora se acorda prestatiile sociale sunt urmatoarele:

- a) evaluarea contextului familial;
- b) veniturile solicitantului sau ale familiei acestuia;
- c) conditiile de locuire;
- d) starea de sanatate si gradul de dependenta.

Art. 19

(1) Statul acorda prestatiile sociale prin autoritatile administratiei publice centrale sau locale, in conformitate cu prevederile legislatiei in vigoare.

(2) Prestatiile sociale se acorda in bani sau in natura, din bugetul de stat ori, dupa caz, din bugetul local, si sunt reglementate prin legi speciale.

Capitolul IV - Personalul din sistemul de asistenta sociala

Art. 20

(1) In domeniul asistentei sociale activeaza personal de specialitate in asistenta sociala, precum si personal cu diverse calificari si competente.

(2) Formarea personalului de specialitate in asistenta sociala se realizeaza in institutii de invatamant de stat si private, care functioneaza in conditiile legii, precum si in procesul de formare continua.

(3) Personalul implicat in furnizarea serviciilor sociale isi desfasoara activitatea in conformitate cu statutul profesiei, al dispozitiilor Codului muncii, precum si al altor dispozitii legale, dupa caz.

Art. 21

(1) Serviciile sociale sunt furnizate de asistenti sociali, precum si de persoane cu diverse calificari si competente, specifice domeniului de interventie.

(2) In procesul de furnizare a serviciilor sociale se pot implica, alaturi de personalul prevazut la alin. (1), membri de familie, alte persoane fizice, precum si voluntari, in conditiile legii.

(3) In functie de complexitatea si de forma de organizare, serviciile sociale sunt acordate de echipe pluridisciplinare.

(4) Coordonarea echipelor pluridisciplinare, precum si a activitatilor legate de solutionarea cazului social se realizeaza de managerul de caz sau de responsabilul de caz.

Art. 22

Personalul care activeaza in domeniul asistentei sociale are obligatia:

- a) sa isi desfasoare activitatea in conformitate cu legislatia in vigoare;
- b) sa asigure confidentialitatea informatiilor obtinute in exercitarea profesiei;
- c) sa respecte intimitatea beneficiarilor;
- d) sa respecte libertatea beneficiarului de a alege serviciile sociale si furnizorii de servicii sociale;
- e) sa respecte etica profesionala;
- f) sa implice activ beneficiarii de servicii sociale si, dupa caz, familiile acestora in procesul decizional si de acordare a serviciilor sociale;
- g) sa respecte demnitatea si unicitatea persoanei.

Art. 23

(1) Unele categorii ale personalului din sistemul public de asistenta sociala pot beneficia de sporuri la salariul de baza, in functie de conditiile specifice de activitate.

(2) Categoriile de personal, conditiile de acordare si nivelul sporurilor prevazute la alin. (1) se stabilesc prin hotarare a Guvernului.



Capitolul V - Organizarea si functionarea sistemului national de asistenta sociala

Sectiunea 1 - Administratia publica centrala

Art. 24

(1) Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei este autoritatea publica centrala care elaboreaza politica de asistenta sociala si promoveaza drepturile familiei, copilului, persoanelor varstnice, persoanelor cu handicap si ale oricaror alte persoane aflate in nevoie.

(2) Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei stabileste strategia nationala si sectoriala de dezvoltare in domeniul social, coordoneaza si monitorizeaza implementarea acestora, sustine financiar si tehnic programele sociale si exercita controlul asupra acordarii serviciilor sociale si prestatiilor sociale. In elaborarea strategiei nationale si sectoriale, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei se consulta cu autoritatile publice centrale si locale care au responsabilitati in finantarea si acordarea serviciilor sociale, precum si cu reprezentanti ai societatii civile cu activitati in domeniu.

(3) In domeniul protectiei copilului, familiei si a persoanelor cu handicap functioneaza organe si institutii de specialitate, organizate la nivel de autoritati sau agentii nationale, subordonate Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, infiintate prin lege.

(4) In exercitarea atributiilor sale, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei colaboreaza cu celelalte ministere si organe de specialitate din subordinea Guvernului, cu alte institutii publice si cu organisme de drept privat.

(5) Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei poate constitui structuri executive sau consultative in scopul implementarii si monitorizarii politicilor sociale, precum si a programelor de dezvoltare in domeniu.

Art. 25

In vederea realizarii rolului sau in domeniul asistentei sociale, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei indeplineste urmatoarele functii:

- a) de autoritate de stat, prin care se asigura exercitarea controlului aplicarii unitare si respectarii reglementarilor legale in domeniu;
- b) de strategie, prin care se stabilesc obiectivele si directiile prioritare de dezvoltare a sistemului de asistenta sociala, in concordanta cu politicile sociale stabilite de Guvern;
- c) de reglementare, prin care se asigura elaborarea cadrului normativ si institutional necesar pentru realizarea obiectivelor strategice in domeniul asistentei sociale;
- d) de reprezentare, prin care se asigura, in numele statului roman, reprezentarea pe plan intern si extern;
- e) de coordonare, prin care se asigura functionarea unitara si eficienta a sistemului de asistenta sociala;
- f) de armonizare, prin care se asigura transpunerea reglementarilor Uniunii Europene in legislatia nationala;
- g) de administrare, prin care se asigura gestionarea resurselor umane, materiale si financiare, conform legii;
- h) de mediere sociala, prin care se asigura solutionarea pe cale amiabila a contestatiilor.

Art. 26

In domeniul asistentei sociale, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei indeplineste urmatoarele atributii principale:

- a) elaboreaza politici si programe de dezvoltare unitara in domeniu;
- b) stabileste obiectivele prioritare si directiile de actiune ale politicilor din domeniul asistentei sociale;
- c) elaboreaza proiecte de acte normative, norme metodologice si alte reglementari privitoare la organizarea, functionarea si dezvoltarea sistemului de asistenta sociala;



- d) initiaza si sustine proiecte-pilot pentru implementarea programelor din domeniul asistentei sociale;
- e) monitorizeaza si evalueaza sistemul de servicii sociale si prestatii sociale;
- f) finanteaza sau, dupa caz, finanteaza in parteneriat programe din domeniul asistentei sociale;
- g) elaboreaza, propune si monitorizeaza indicatorii sociali din domeniu;
- h) dezvolta instrumente si metodologii necesare asigurarii calitatii serviciilor sociale;
- i) initiaza si asigura participarea la programe de formare profesionala in domeniu;
- j) reglementeaza si organizeaza un sistem unic si coerent de acreditare in domeniul serviciilor sociale.

Art. 27

Aplicarea unitara, la nivel teritorial, a legislatiei si a strategiilor nationale din domeniul asistentei sociale este asigurata de Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, prin structurile sale deconcentrate.

Art. 28

- (1) Se infiinteaza Observatorul Social, institutie publica cu personalitate juridica, ce functioneaza ca organ de specialitate in directa coordonare a Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.
- (2) Observatorul Social are drept scop eficientizarea procesului de elaborare si implementare a politicilor sociale la nivel national.
- (3) Organizarea, functionarea si finantarea Observatorului Social se stabilesc prin lege, la propunerea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.

Art. 29

- (1) Se infiinteaza inspectia Sociala, ca organ de specialitate al administratiei publice centrale, cu personalitate juridica, aflat in subordinea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.
- (2) inspectia Sociala are ca scop controlul implementarii legislatiei in domeniu, precum si inspectarea activitatii institutiilor publice si private, responsabile cu furnizarea prestatiiilor si serviciilor sociale.
- (3) Organizarea, functionarea si finantarea inspectiei Sociale se stabilesc prin lege, la propunerea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.

Art. 30

- (1) Se infiinteaza Agentia Nationala pentru Prestatii Sociale, ca organ de specialitate cu personalitate juridica, in subordinea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, cu scopul crearii unui sistem unitar privind administrarea procesului de acordare a prestatiiilor sociale.
- (2) In vederea indeplinirii atributiilor care ii revin, Agentia Nationala pentru Prestatii Sociale isi desfasoara activitatea prin structuri organizate in fiecare municipiu, resedinta de judet, precum si in municipiul Bucuresti.
- (3) Structurile organizate conform prevederilor alin. (2) pot infiinta filiale locale, cu sau fara personalitate juridica, in functie de numarul si de categoriile de persoane beneficiare, precum si de complexitatea activitatii la nivel teritorial.
- (4) Organizarea, functionarea si finantarea Agentiei Nationale pentru Prestatii Sociale se stabilesc prin lege, la propunerea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.

Sectiunea 2 - Administratia publica locala

Art. 31

- (1) Pentru asigurarea aplicarii politicilor sociale in domeniul protectiei copilului, familiei, persoanelor varstnice, persoanelor cu handicap, precum si altor persoane, grupuri sau comunitati aflate in nevoie sociala, autoritatile administratiei publice locale infiinteaza si organizeaza servicii publice de asistenta sociala.
- (2) Autoritatile administratiei publice locale raspund de infiintarea, organizarea si furnizarea serviciilor sociale.

Art. 32



Consiliile judetene infiinteaza si organizeaza, in subordinea lor, serviciul public de asistenta sociala, la nivel de directie generala, cu urmatoarele atributii principale:

- a) elaboreaza si implementeaza strategiile si planurile de actiune la nivel judetean, in concordanta cu strategiile si planurile nationale de actiune in domeniu, precum si cu programul propriu de dezvoltare comunitara;
- b) initiaza si aplica masuri de prevenire si combatere a situatiilor de marginalizare si excludere sociala si asigura solutionarea urgentelor sociale;
- c) coordoneaza infiintarea, organizarea si furnizarea serviciilor sociale, in concordanta cu nevoia sociala identificata, asigurand o acoperire echitabila a dezvoltarii acestora pe intreg teritoriul judetului, si acorda sprijin financiar si tehnic pentru sustinerea acestora;
- d) propune infiintarea si administreaza serviciile sociale specializate, direct sau in parteneriat, ori prin contractare cu alte autoritati si institutii publice si private, forme de asociere a societatii civile, inclusiv cu institutii de cult recunoscute de lege, implicate in derularea programelor de asistenta sociala;
- e) acorda sprijin autoritatilor locale, in scopul dezvoltarii si organizarii serviciilor sociale;
- f) asigura activitatile de informare, formare si consiliere, in vederea cresterii performantei serviciilor publice de asistenta sociala de la nivelul consiliilor locale ale municipiilor, oraselor si comunelor;
- g) monitorizeaza si evalueaza serviciile sociale infiintate si administrate;
- h) elaboreaza si implementeaza proiecte cu finantare nationala si internationala in domeniu;
- i) acorda asistenta tehnica necesara pentru crearea si formarea structurilor comunitare consultative, ca forma de sprijin in activitatea de asistenta sociala;
- j) elaboreaza si propune consiliului judetean proiectul de buget anual pentru sustinerea serviciilor sociale si a altor masuri de asistenta sociala, in conformitate cu planul de actiune propriu.

Art. 33

(1) Consiliile locale ale municipiilor, oraselor si comunelor infiinteaza, in subordinea lor, serviciul public de asistenta sociala, la nivel de directie sau, dupa caz, serviciu, cu urmatoarele atributii principale:

- a) identifica nevoile sociale ale comunitatii si le solutioneaza in conditiile legii;
- b) raspunde de infiintarea, organizarea si furnizarea serviciilor sociale primare;
- c) dezvolta si gestioneaza servicii sociale specializate, dupa caz, in conditiile legii;
- d) incheie conventii de parteneriat si initiaza programe de colaborare cu alte autoritati locale, institutii publice si private, structuri asociative, precum si cu institutii de cult recunoscute de lege, pentru furnizarea serviciilor sociale dezvoltate, in conformitate cu nevoile locale identificate si cu prevederile planului judetean de actiune;
- e) furnizeaza informatiile si datele solicitate de serviciul public de asistenta sociala judetean, precum si de autoritatile publice centrale cu responsabilitati in domeniu;
- f) elaboreaza si implementeaza proiecte cu finantare nationala si internationala in domeniu;
- g) elaboreaza si propune consiliului local al municipiului, orasului sau comunei proiectul de buget anual pentru sustinerea serviciilor sociale si a altor masuri de asistenta sociala, in conformitate cu planul de actiune propriu.

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru indeplinirea atributiilor prevazute la acelasi alineat, consiliile locale si primariile de la nivelul comunelor, care nu dispun de capacitatea si resursele necesare infiintarii unui serviciu public de asistenta sociala, angajeaza personal cu competente in domeniul asistentei sociale, cu contract individual de munca.

Art. 34

Consiliul General al Municipiului Bucuresti infiinteaza si organizeaza in subordinea sa Serviciul public de asistenta sociala la nivel de directie generala, cu urmatoarele atributii principale:

- a) elaboreaza strategiile de dezvoltare si planurile de actiune in domeniul asistentei sociale pentru municipiul Bucuresti si asigura o dezvoltare unitara si echitabila a serviciilor sociale la nivelul intregii capitale;
- b) identifica si evalueaza nevoile sociale, categoriile de beneficiari si tipurile de servicii sociale dezvoltate la nivelul municipiului Bucuresti;
- c) colaboreaza cu serviciile publice de asistenta sociala de la nivelul sectoarelor, precum si cu formele de



asociere ale societatii civile, in vederea organizarii si dezvoltarii serviciilor sociale in mod echitabil, pe intreg teritoriul municipiului Bucuresti;

- d) avizeaza proiectele de servicii sociale, initiate la nivelul sectoarelor municipiului Bucuresti, privind conformitatea acestora cu strategia municipala de dezvoltare in domeniu;
- e) initiaza si aplica programe de prevenire si combatere a situatiilor de marginalizare si excludere sociala, asigura solutionarea urgentelor sociale si dezvolta proiecte de servicii sociale destinate, in principal, categoriilor de persoane ale caror nevoi nu sunt acoperite de serviciile create la nivelul sectoarelor municipiului Bucuresti, cum ar fi centre-pilot, centre de tranzit si altele asemenea;
- f) creeaza sistemul informational managerial necesar implementarii activitatilor de evaluare, monitorizare si comunicare in domeniu;
- g) furnizeaza datele si informatiile solicitate de autoritatile administratiei publice centrale;
- h) elaboreaza si propune Consiliului General al Municipiului Bucuresti proiectul de buget anual pentru sustinerea serviciilor sociale si a altor masuri de asistenta sociala, in conformitate cu planul de actiune propriu.

Art. 35

Consiliile locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti infiinteaza si organizeaza in subordinea lor serviciul public de asistenta sociala, la nivel de directie generala, cu urmatoarele atributii principale:

- a) identifica nevoile sociale din raza sectorului si le solutioneaza, in conditiile legii;
- b) elaboreaza, implementeaza, monitorizeaza si evalueaza planurile de actiune in domeniul asistentei sociale, in concordanta cu nevoile proprii de dezvoltare, precum si cu strategiile si planurile de dezvoltare nationale si ale municipiului Bucuresti;
- c) raspunde de infiintarea, organizarea si furnizarea serviciilor sociale primare si specializate, in conditiile legii;
- d) incheie conventii de parteneriat si initiaza programe de colaborare cu alte autoritati locale, institutii publice si private, structuri asociative, precum si cu institutii de cult recunoscute de lege, pentru furnizarea serviciilor sociale dezvoltate, in conformitate cu nevoile locale identificate si cu prevederile planului de actiune al municipiului Bucuresti;
- e) furnizeaza datele si informatiile solicitate de Serviciul public de asistenta sociala al municipiului Bucuresti, precum si de autoritatile publice centrale cu responsabilitati in domeniu;
- f) monitorizeaza si evalueaza serviciile sociale infiintate si administrate;
- g) initiaza si aplica programe de prevenire si combatere a situatiilor de marginalizare si excludere sociala si asigura solutionarea urgentelor sociale;
- h) elaboreaza si implementeaza proiecte cu finantare nationala si internationala in domeniu;
- i) elaboreaza si propune consiliului local al sectorului municipiului Bucuresti proiectul de buget anual, pentru sustinerea serviciilor sociale si a altor masuri de asistenta sociala, in conformitate cu planul de actiune propriu.

Art. 36

Modelul regulamentelor de organizare si functionare ale serviciilor publice de asistenta sociala de la nivelul administratiei publice locale se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei si a Ministerului Administratiei si Internelor.

Capitolul VI - Finantarea prestatiilor sociale si a serviciilor sociale

Art. 37

- (1) Asistenta sociala se finanteaza, in principal, din fonduri alocate de la bugetul de stat sau de la bugetele locale.
- (2) Modul de finantare a asistentei sociale se stabileste prin legile speciale care reglementeaza acordarea de prestatii sociale si furnizarea serviciilor sociale.



Art. 38

- (1) Finantarea serviciilor sociale din sursele publice se face pe principiile concurentei si al eficientei.
- (2) Autoritatile administratiei publice centrale sau locale pot contracta servicii sociale in conditiile legii.

Art. 39

De la bugetul de stat se asigura:

- a) finantarea prestatiilor sociale reglementate prin legi speciale;
- b) finantarea programelor de interes national, elaborate pe baza programelor judetene si ale Consiliului General al Municipiului Bucuresti, in scopul infiintarii, dezvoltarii si sustinerii serviciilor sociale;
- c) functionarea si administrarea institutiilor publice cu atributii in domeniul asistentei sociale, aflate in subordinea Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei;
- d) acordarea de subventii in vederea dezvoltarii serviciilor sociale si a asigurarii functionarii acestora;
- e) finantarea in parteneriat a serviciilor sociale pentru asigurarea continuitatii serviciului, in conformitate cu nevoia sociala si cu principiul subsidiaritatii;
- f) finantarea proiectelor-pilot pentru implementarea programelor din domeniul asistentei sociale.

Art. 40

(1) De la bugetele judetelor, bugetele locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti si de la bugetul municipiului Bucuresti se aloca fonduri pentru:

- a) finantarea serviciilor sociale organizate la nivelul judetului, al sectoarelor municipiului Bucuresti si al municipiului Bucuresti;
- b) finantarea prestatiilor sociale stabilite prin hotarari ale consiliilor judetene, ale Consiliului General al Municipiului Bucuresti, ale consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, ale municipiilor, ale oraselor si ale comunelor sau prin legi speciale, dupa caz.

(2) De la bugetele judetelor se poate asigura finantarea in parteneriat a serviciilor sociale dezvoltate la nivelul municipiilor, oraselor si comunelor.

(3) De la bugetele locale ale municipiilor, oraselor si comunelor se asigura finantarea:

- a) serviciilor sociale realizate de consiliile locale, singure sau in parteneriat cu formele de asociere ale societatii civile;
- b) ajutoarelor sociale si facilitatilor acordate pe plan local.

(4) Consiliile locale de la toate nivelurile administratiei publice locale au obligatia sa prevada in bugetele proprii, distinct, fondurile necesare pentru servicii sociale si prestatii sociale, stabilite prin legi speciale si hotarari ale consiliilor locale.

Art. 41

(1) La finantarea serviciilor sociale sunt utilizate si sume provenite din venituri proprii, din donatii, sponsorizari sau din alte contributii din partea unor persoane fizice ori juridice, din tara si din strainatate, precum si din alte surse, cu respectarea legislatiei in domeniu.

(2) In functie de venituri, persoanele beneficiare contribuie la finantarea acordarii serviciilor sociale, conform legii.

(3) Sumele incasate drept contributii, in conditiile alin. (2), se utilizeaza pentru finantarea serviciilor sociale.

Art. 42

(1) Furnizorii de servicii sociale pot dezvolta activitati lucrative numai pentru autofinantarea serviciilor sociale acordate.

(2) Veniturile obtinute din activitatile prevazute la alin. (1) se utilizeaza si pentru lucrari de modernizare, reamenajare si renovare a centrelor prevazute la art. 12 alin. (1) lit. c).

Art. 43

Actualizarea sau corectarea cuantumului prestatiilor sociale reglementate prin legi speciale se realizeaza anual, cu indicele preturilor de consum, prin hotarare a Guvernului.



Capitolul VII - Jurisdicia sistemului national de asistenta sociala

Art. 44

- (1) Cererea pentru acordarea prestatii sociale se inregistreaza la serviciul public de asistenta sociala din subordinea consiliilor locale sau, in situatia prevazuta la art. 33 alin. (2), la primaria comunei in a carei raza isi are domiciliul sau resedinta persoana solicitanta.
- (2) Dupa caz, cererea se poate inregistra la structurile deconcentrate ale Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei sau la serviciul public de asistenta sociala organizat in subordinea consiliului judetean, respectiv in subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti.
- (3) Cererea pentru acordarea serviciilor sociale se inregistreaza la furnizorul de servicii sociale, public sau privat, dupa caz.
- (4) Procedura de inregistrare si solutionare a cererii de acordare a serviciilor sociale si a prestatii sociale se reglementeaza prin legi speciale.

Art. 45

- (1) Dreptul la prestatii sociale se stabileste prin decizia structurilor deconcentrate ale Agentiei Nationale pentru Prestatii Sociale.
- (2) In situatia in care sunt indeplinite conditiile legale, plata prestatii sociale se efectueaza incepand cu luna urmatoare depunerii cererii.
- (3) Inetarea platii se face incepand cu luna urmatoare celei in care nu mai sunt indeplinite conditiile de eligibilitate.

Art. 46

- (1) Decizia de stabilire a dreptului la servicii sociale si prestatii sociale poate fi contestata la Comisia de mediere sociala.
- (2) Comisia de mediere sociala este obligata sa se pronunte in cel mult 30 de zile de la data inregistrarii cererii de mediere.
- (3) Deciziile Comisiei de mediere sociala pot fi atacate in termen de 30 de zile de la data emiterii lor, potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Art. 47

- (1) Comisia de mediere sociala este organizata si functioneaza in aparatul structurilor deconcentrate ale Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei.
- (2) Regulamentul de organizare si functionare a Comisiei de mediere sociala se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, in termen de 30 de zile de la intrarea in vigoare a prezentei legi.

Art. 48

Cererile adresate instantelor judecatoresti pentru solutionarea litigiilor in legatura cu acordarea serviciilor sociale si a prestatii sociale sunt scutite de taxa judiciara de timbru.

Capitolul VIII - Dispozitii tranzitorii si finale

Art. 49

- (1) Incepand cu data de 1 ianuarie 2008, gestiunea si plata prestatii sociale se asigura de Agentia Nationala pentru Prestatii Sociale.
- (2) In perioada 2006-2008, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei testeaza modalitatea de organizare si functionare a sistemului de administrare si gestionare a prestatii sociale la nivelul unor centre-pilot si va constitui baza nationala de date.



Art. 50

Incepand cu data de 1 ianuarie 2007, Inspectia Sociala preia atributiile si responsabilitatile referitoare la inspectie, precum si personalul aferent de la Autoritatea Nationala pentru Persoane cu Handicap si de la Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului.

Art. 51

(1) In termen de un an de la intrarea in vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei elaboreaza modificarile si completarile corespunzatoare la actele normative in vigoare din domeniul asistentei sociale.

(2) Pana la elaborarea modificarilor si completarilor prevazute la alin. (1), actele normative in vigoare la data intrarii in vigoare a prezentei legi se vor aplica in continuare, cu exceptia dispozitiilor care contravin prevederilor prezentei legi.

Art. 52

(1) Dispozitiile art. 28, 29 si 30 se vor aplica la datele prevazute de legile speciale.

(2) La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga Legea nr. 705/2001 privind sistemul national de asistenta sociala, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 814 din 18 decembrie 2001, precum si orice alte dispozitii contrare.

V. VOLUNTARIAT INTERNATIONAL

Voluntariatul in Franta

Sunt un tanar francez de 22 ani, voluntar in cadrul asociatiei non-guvernamentale CENTRAS si in prezent lucrez la proiectul CEDER (Centrul Regional de Resurse pentru Dezvoltarea Rurala). Sunt inscris in programul Léonardo Mobilité (program despre care veti gasi informatii in articolul "Les programmes d'éducation Europeens: Socrates), un program european de cooperare cu ONG-uri pentru dezvoltarea locala. Léonardo Mobilité mi-a acordat o bursa de deplasare precum si o finantare pentru a duce la bun sfarsit acest proiect. CEDER mi-a oferit posibilitatea de a participa la programul de dezvoltare a colectivitatii din Cobadin (judetul Constanta).

Scopul acestui articol este de a prezenta modul in care este perceput conceptul de voluntariat in Franta si jurisdicia care incadreaza aceasta activitate. Acest document rezuma punctele cheie pe care este important sa le cunoasteti. Pentru mai multe informatii, nu ezitati sa ma contactati prin email sau direct la sediul CENTRAS.

La ora actuala in Franta iau nastere, in medie, mai mult de 1300 de asociatii pe saptamana, in acest ritm numarul organizatiilor infiintate este, de la sine inteles, cu mult deasupra! Aproape un salariat din 10 din sectorul privat face parte dintr-o asociatie, acest lucru demonstrand importanta economica si sociala a acestor 155.000 de organizatii care angajeaza aproape 1.800.000 salariati. In paralel, numarul voluntarilor care isi ofera serviciile in cadrul acestor organizatii se ridica pana la 12 milioane, din care 10 milioane reprezinta voluntari asociativi!

Limitele de varsta ale voluntarilor sunt impartite in mod uniform. Astfel ca, de exemplu, exista voluntari atat in randul tinerilor cat si in randul persoanelor mai in varsta.

Din punctul meu de vedere, consider ca amploarea acestor asociatii nu are decat aspecte pozitive. Acest lucru demonstreaza uneori lipsa de cooperare si individualismul asociatiilor care conduc in final aceleasi proiecte. O centralizare a proiectelor din sanul aceleiasi organizatii ar permite o mai mare eficacitate si o lectura mai



usoara pentru cititor. In acest fel rezulta si dorinta de angajament a societatii civile franceze si modurile diferite de a actiona si de a percepe lucrurile.

Legislatia franceza face o distinctie intre conceptul de **voluntariat, voluntar si salariatul din cadrul asociatiilor**. Nu salariatul este insa cel care face subiectul acestui articol, fapt pentru care vom incerca sa intelegem care sunt activitatile pe care le indeplineste un voluntar dar care nu sunt cuprinse intr-un contract de munca propriu-zis.

Momentan, nu exista o definitie juridica generala si globala a conceptului de voluntariat, ci doar definitii potrivite pentru anumite situatii. De altfel, guvernul se intereseaza in momentul de fata sa acorde acestor texte o mai mare claritate si o mai buna recunoastere a voluntarilor.

Astazi exista 4 forme distincte de voluntariat:

- voluntariat de solidaritate internationala (proiectul meu face parte din aceasta categorie)
- voluntariat civil
- voluntariat asociativ
- voluntariat pompier...

In Franta, conceptul de voluntariat se afla intre dreptul privat si dreptul public, intre salariat si voluntar. Urmareste intotdeauna un interes general (siguranta, cooperare, coeziune sociala, ...) si are loc exclusiv (cu exceptia voluntarului strain) in interiorul organismelor, fara a avea un scop rentabil (colectivitati publice, asociatii, ONG, ...). Acest caracter "mixt" explica faptul ca **nu exista voluntariat fara un text** (lege sau decret) care sa determine conditiile sale de exercitiu.

Mai mult, conceptul de voluntariat presupune intotdeauna aprobare administrativa, uneori dubla sau chiar tripla: aprobarea activitatii care face loc voluntariatului, aprobarea structurii, aprobarea voluntarului.

Acest lucru ajuta voluntarul sa-si recunoasca legal activitatea pentru a o valoriza, de exemplu, dupa angajati, sau sa beneficieze de avantajele fiscale. Textele oficiale furnizeaza principalele elemente obligatorii ale statutului de voluntar: **principiul indemnizatiei, patura sociala, obligatia formarii, durata maxima a relatiei**

...

Tinand cont de faptul ca **nu exista o definitie globala si explicita a conceptului de voluntariat**, varsta voluntarului poate varia conform anumitor formule (intre 18 si 28 ani voluntariatul civil; pentru persoanele majore, voluntariatul de solidaritate internationala; fara limita de varsta, voluntariatul asociativ), trasaturile comune degajandu-se din diferite legi specifice.

In dreptul francez nu exista nici o definitie (legala sau conventionala) pentru termenul de voluntar.

A fi voluntar presupune o activitate libera, care nu este incadrata in nici o lege. Insa exista o **definitie, nonjuridica**, in general admisa, care spune: **Este voluntar orice persoana care se angajeaza in mod deliberat pentru a indeplini o actiune gratuita in ajutorul semenului sau, in afara timpului sau profesional si familial**. Teoria si practica disting intre termenul de "voluntariat informal" (de exemplu sa ajuti un vecin, sa dai o mana de ajutor ...), si termenul de "voluntariat formal" numit uneori si voluntariat direct sau voluntariat de proximitate. Acesta din urma se exercita in cadrul unei structuri, cel mai adesea, asociativa. Despre aceasta a doua modalitate este vorba in acest articol pentru ca aceasta definitie corespunde cel mai bine activitatii "voluntare" exercitate de CENTRAS.

In Franta, profilul tip al voluntarului a evoluat usor in ultimii ani, fie ca acesta s-a supus evolutiei Societatii din care face parte, fie ca resimte anumite dificultati de a se incadra in timp. In ansamblu, a fost depasita perioada in care persoanele, mai luptatoare din fire, se angajau de la inceput in Proiect ("Cauza") in locul unei situatii in care dadeau prioritate actiunii si rezultatelor concrete. Am trecut de la "logica Proiectului" la o logica mai "contractuala".

In categoria voluntarilor, distingem de asemenea si diferite modalitati de implicare:

- voluntarii ocazionali consacra in jur de 30 ore pe an actiunii de voluntariat. Trebuie, de altfel, sa tinem cont ca



CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATII NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40.241-622012
E-mail: centras-ota@canal.ro

unii dintre acesti voluntari ocazionali ar putea sa devina la un moment dat voluntari regulati.

- voluntarii regulati ar reprezenta mai mult de jumatate din totalul voluntarilor si ar consacra in fiecare luna, in medie, 30 ore din timpul lor liber actiunii de voluntariat.
- in sfarsit, voluntarii foarte implicati (10-15% din total) pot sa acorde din cele 30 ore pe luna, 15 ore pe saptamana. In aceasta categorie de voluntari, exista chiar si voluntari "cu norma intreaga".

Ramane sa alegeti voi in ce categorie va incadrati! Aceasta tipologie, oricat de interesanta ar fi, prezinta riscul de a ierarhiza voluntarii, astfel incat sa faca diferenta intre "profesionisti si amatori". De altfel, resping aceasta analiza in locul unui proces educativ in care asociatia are o foarte mare responsabilitate, aducand in prim plan persoanele interesate sa cunoasca de la inceput viata asociativa iar voluntarul in situatia de a acorda *ajutoare* punctuale, inainte de a accepta un eventual angajament regulat.

Voi cita cu multa placere o fraza a unui delegat regional din organizatia Franta Voluntara: "*Un voluntar regulat este un voluntar ocazional pe care asociatia a stiut sa-l formeze!*" Cel putin, daca situatia economica si familiala a voluntarului ii permite sa dispuna intr-o masura mai mare de timpul sau, atunci niciodata nu-i poate ajuta mai mult pe ceilalti decat ajutandu-se pe sine!

Bibliografie si contacte

HOUZEL Guillaume, Gestionarea Resurselor Umane Voluntare: Angajamentele benevole ale studentilor, in conformitate cu ministrii Educatiei nationale si a Afacerilor sociale, Franta 2003

Asociatia "Franta Voluntara": <http://www.francebenevolat.org>

Asociatia "Documentatia Franceza": www.ladocumentationfrancaise.fr

Gaetan Cabie, colaborator CENTRAS-CEDER Constanta

Les programmes d'éducation Européens :

Socrates

Contacts :

Agence nationale Roumanie :

Agentia Nationale Socrates

Bd. Schitu Magureanu 1

Etaj 2 - Sector 5

RO-70626 Bucuresti

Tel: +(40) 21 311 35 05

Fax: +(40) 21 311 35 00

E-mail: mariana.cosac@socrates.ro

Internet: <http://www.socrates.ro>



Portail de l'europa – programme Socrates

http://ec.europa.eu/education/programmes/socrates/socrates_en.html




Les programmes de financement


Socrates est le programme européen en matière d'éducation. Il vise à promouvoir la dimension européenne et à améliorer la qualité de l'éducation en encourageant la coopération entre les pays participants.

L'ambition du programme est de développer une Europe de la connaissance et, ainsi, de mieux répondre aux grands défis de ce nouveau siècle: promouvoir l'éducation tout au long de la vie, encourager l'accès de tous à l'éducation, acquérir des qualifications et des compétences reconnues.

La première phase du programme Socrates couvrait cinq années (1995-1999). Le programme a été reconduit et la seconde phase s'étendra sur sept ans (2000-2006). Socrates dispose d'un budget de 1,85 milliard d'euros pour les sept ans.

Socrates comprend huit actions:

1. **Comenius**: l'enseignement scolaire
2. **Erasmus**: l'enseignement supérieur
3. **Grundtvig** : l'éducation des adultes et les autres parcours éducatifs
4. **Lingua**: l'enseignement et l'apprentissage des langues
5. **Minerva** : les technologies de l'information et des communications dans l'éducation
6. **Observation et innovation concernant les systèmes et politiques dans le domaine de l'éducation**
7. **Actions conjointes avec d'autres programmes communautaires** 
8. **Mesures d'accompagnement.**

Leonardo da Vinci  est le programme d'action pour la mise en œuvre de la politique communautaire de formation professionnelle, qui soutient et complète les mesures prises par les États membres.

Son but est d'utiliser la coopération transnationale pour accroître la qualité, promouvoir l'innovation et soutenir la dimension européenne des systèmes et pratiques de formation professionnelle.

Plus spécifiquement, Leonardo da Vinci poursuit trois objectifs essentiels: faciliter l'intégration professionnelle, améliorer la qualité de la formation et l'accès à cette formation, et renforcer la contribution de la formation à l'innovation.

SOCRATES - ERASMUS

Le programme de la Communauté européenne dans le domaine de l'enseignement supérieur

- Erasmus est l'action du programme **Socrates II** consacrée à l'enseignement supérieur. Erasmus vise à améliorer la qualité et à renforcer la dimension européenne de l'enseignement supérieur en encourageant la coopération transnationale entre les universités, en stimulant la mobilité européenne et en améliorant la transparence et la reconnaissance académique des études et des qualifications dans l'ensemble de l'Union.
- Erasmus se compose de nombreuses activités: échanges d'**étudiants** et d'**enseignants**, **développement conjoint de programmes d'études**, **programmes intensifs** internationaux, **réseaux thématiques** entre départements et facultés de toute l'Europe, **cours de langues** (CIEL), **système européen de transfert d'unités de cours capitalisables** (ECTS).



- L'action ERASMUS s'adresse aux établissements d'enseignement supérieur - et donc aux étudiants et enseignants - des 25 États membres de l'Union européenne, des trois pays de l'Espace économique européen (Islande, Liechtenstein et Norvège) et des trois pays candidats (Bulgarie, Roumanie et Turquie).
- À l'heure actuelle, **2 199 établissements d'enseignement supérieur** de **31 pays** participent à ERASMUS. Depuis la création d'ERASMUS en 1987, **1,2 million d'étudiants** ont accompli une période d'études à l'étranger grâce à cette action. Le budget d'ERASMUS pour 2004 s'élève à plus de **187,5 millions d'euros**.
- La mise en œuvre du programme SOCRATES/ERASMUS relève de la responsabilité générale de la Commission européenne ([Direction générale "Éducation et culture"](#), direction B, unité 4).

LINGUA: Promotion de l'enseignement et de l'apprentissage des langues

L'action Lingua soutient des mesures visant à:

- encourager et promouvoir la diversité linguistique au sein de l'Union;
- contribuer à l'amélioration de la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage des langues;
- faciliter l'accès à des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie répondant aux besoins de chacun.

L'action se compose de deux volets correspondant à des sous-objectifs distincts.

Lingua 1 vise à:

- **sensibiliser** les citoyens à la **richesse multilingue de l'Union**, encourager les citoyens à apprendre des langues tout au long de leur vie et faciliter l'accès à des ressources d'apprentissage en Europe;
- **élaborer** et **diffuser** des techniques novatrices et des bonnes pratiques dans le domaine de l'apprentissage des langues.

Lingua 2 vise à:

- garantir la mise à disposition d'une gamme suffisamment étoffée d'**instruments d'apprentissage linguistique** à l'usage des apprenants.

Voir: [Guide du candidat](#), [Appel à propositions](#) et [formulaires de demande](#).

LINGUA EN PRATIQUE! – DES EXEMPLES DE PROJETS ET PRODUITS LINGUA

- [Produits Lingua](#)
- "[Lingua Community](#)" contient des renseignements en ce qui concerne les projets Lingua actuels et des liens vers un grand nombre de ressources utiles.
- Les [Lingua Compendia](#) inclut des détails concernant les projets Lingua subventionnés depuis 2000.



**CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATII NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS**

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40 241-522012
E-mail: centras-cta@canale.ro

VI. OPORTUNITATI DE INSTRUIRE

Curs CENTRAS Constanta- «Managementul serviciilor sociale », 7-8 decembrie 2006



Centrul Regional de Resurse pentru Organizatii neguvernamentale – CENTRAS Constanta anunta organizarea unui curs special cu tema **“Managementul Serviciilor Sociale”**.

Cursul se adreseaza organizatiilor neguvernamentale (ONG) precum si furnizorilor de servicii sociale publici care doresc sa:

- cunoasca mai bine cadrul de reglementari legale in domeniul asigurarii de servicii sociale la standarde
- sa isi dezvolte capacitatea de a planifica diverse tipuri de proiecte si activitati prin care sa contribuie la aplicarea eficienta a legislatiei precum si a managementului serviciilor pe care le dezvolta
- dobandeasca o experienta practica de elaborare a unui serviciu social eficient si de calitate precum si a evaluarii acestuia
- isi dezvolte capacitatea de planificare a resursei umane in dezvoltarea de activitati

Cursul va avea loc in zilele de 7-8 decembrie 2006, la sediul CENTRAS din str. Remus Opreanu nr. 8 (in apropiere de Cazinoul din Constanta)

Pentru participare se va achita anticipat o contributie de 150 RON care va acoperi cheltuieli legate de suportul de curs, tratatiile din pauze, instructori, precum si un numar de maxim 3 ore de consultanta in vederea finalizarii unui proiect si depunerea la finantator.

Plata se poate face prin cont bancar (CENTRAS Constanta, RO73MIND2402511000702600, MINDBANC Constanta), prin mandat postal sau direct la sediul CENTRAS, pana cel mai tarziu 7 decembrie 2006

Persoana de contact: Boboc Roxana, Coordonator servicii, programe
CENTRAS Constanta

Echipe redactionala:

- ◆ **Voluntar Ragan Florina**
- ◆ **Voluntar Sarafinescu Gabriela**
- ◆ **Voluntar Ionascu Andreea**
- ◆ **Voluntar Soare Ioana**
- ◆ **Cozma Roxana, Coordonator de voluntari si programe de tineret**

Realizare site Centrul de Voluntariat Constanta:



**CENTRUL REGIONAL DE RESURSE PENTRU
ORGANIZATII NEGUVERNAMENTALE - CENTRAS**

Str. Remus Opreanu nr. 8, Bl. Al, S.C. C.Bj. 3, Ap. 22, Constanta cod 900734
T/Fax: +40.241-522012
E-mail: centras-ota@canale.ro

Cosmin Barzan